

澎湖縣立馬公國民中學 112 年度教職員工訓練進修實施計畫

壹、依據：

- 一、公務人員訓練進修法暨其施行細則。
- 二、澎湖縣政府 112 年度公務人員訓練實施計畫。
- 二、澎湖縣政府 112 年度公務人員進修實施計畫。
- 三、澎湖縣政府 112 年度精進躍升數位學習實施計畫。
- 四、澎湖縣政府所屬各國民中小學及幼兒園教師在職進修實施要點。

貳、目的：

- 一、為應學校業務需要，並配合組織發展或促進個人自我發展，提供教職員工學習與教育之機會，增進學識及專業新知，藉以提升組織行政效能。
- 二、藉由多元的學習環境，提昇個人學習效益，培育優質的公教人力。

參、承辦單位：本校人事室

協辦單位：本校各處室

肆、實施對象：本校全體教職同仁

伍、實施期程：112 年 1 月 1 日至 12 月 31 日

陸、實施方式：

- 一、鼓勵教職員工在職進修，並依進修方式核予公假或補助費用。
- 二、選派教職員工參加各類與職務相關性之教育訓練。
- 三、結合各處室辦理各項政策性訓練研習班。包含環境教育、全民國防、生命教育、性別主流化等等研習。
- 四、策辦組織學習系列活動 1 至 2 場。
- 五、數位課程：

- (一)配合各項政策性訓練，本校教職員於 112 年 8 月 31 日前於 e 等公務園+學習平台完成本校指定數位課程(詳如附表一：本校 112 年指定數位課程一覽表)，經人事室審核無誤者核予補休 8 小時。(教師補休課務需自行處理)

(二)配合縣府「112年精進躍升數位學習實施計畫」，鼓勵職員參與縣府組裝課程～澎湖菊島知能補給站～。凡於112年9月20日前完成縣府組裝課程，復完成所有問卷之填寫，經人事室審核無誤者核予補休，補休時數8-9小時(詳如附表二：澎湖縣政府112年精進躍升數位學習課程表、112年精進躍升數位學習補休一覽表)。

六、提昇教職員工語言能力，鼓勵員工參加各項語言研習及檢定認證。

柒、學習資源：

一、e 等公務園+學習平台(<https://elearn.hrd.gov.tw/index.php>)

二、其他受認證可登錄公務人員數位學習時數之數位學習網。

捌、訓練認證：

依「行政院及所屬機關學校推動公務人員終身學習實施要點」暨各項子計畫或活動獎勵規定辦理。112年度公務人員參與經認證之學習機關(構)所開設學習課程，每人最低學習時數為40小時，其中數位學習不得低於5小時，業務相關之學習時數不得低於20小時。

玖、經費來源：本計畫所需經費由本校訓練進修等相關經費勻支。

拾、預期效益：期使本校教職員工獲取新知，豐實智識，提高團隊效能。

拾壹、本計畫陳校長核定後實施，如有未盡事宜得視實際需要修正。

附表一

澎湖縣立馬公國民中學 112 年指定數位課程一覽表

數位學習課程類別		數位課程名稱	時數
政策能力訓練	法治教育	政府採購法概論（基礎訓練）	4
領導力發展	管理訓練	工作計畫與執行	6
政策能力訓練	環境教育	敬天格物－玉器的故事	4
業務知能訓練	普通行政	公務人員之好想退好享退	2
自我成長及其他(人文素養)	家庭	家庭與數位科技的運用	2
自我成長及其他(人文素養)	語言	澎湖的二手漁船居然要價 400 萬?!【看紀錄片學英語 尋寶福爾摩沙】	1
合計			19 小時

附表二

澎湖縣政府 112 年精進躍升數位學習課程表

數位學習課程類別	總時數	數位課程名稱	時數
組裝課程	20	海洋保育的迷霧與實務(環境教育)	2
		歷史記憶與臺灣海洋文化的形塑(環境教育)	2
		遊說法介紹(廉政)	2
		性騷擾案件調查處理程序與技巧(性別主流化390)	2
		性別統計運用與分析(性別主流化進階 395)	2
		友善地球-循環經濟(上)(重大政策)	1
		人權議題與發展(人權兩公約)	2
		智慧政府發展與資訊安全管理(資安)	3
		國際情勢與防衛動員(全民國防)	1
		多元文化與實務工作I(性別)(多元族群文化)	2
		NDC ODF從入門到進階(一)-Writer	1
		失智友善的一天(失智)	1
合計			21 小時

澎湖縣政府112年精進躍升數位學習補休一覽表

項次	人員類別	必須完成條件	補休時數
1	縣府各處及所屬機關、學校之公務人員(含約聘僱人員)	於112年9月20日前完成縣府組裝課程，並於112年10月30日前將「組裝課程完成率證書」送人事單位審核通過。	8小時
2	問卷調查施測對象將依行政院人事行政總處規定另案函知。	填畢EAP推動相關問卷調查表，可增加補休時數1小時。	9小時
註：問卷填寫起迄日期將由澎湖縣政府人事處另案函知			