澎湖縣立馬公國民中學 111 年度教職員工訓練進修實施計畫

壹、依據:

- 一、公務人員訓練進修法暨其施行細則。
- 二、澎湖縣政府 111 年度公務人員訓練實施計畫。
- 二、澎湖縣政府 111 年度公務人員進修實施計畫。
- 三、澎湖縣政府 111 年度精進躍升數位學習實施計畫。
- 四、澎湖縣政府所屬各國民中小學及幼兒園教師在職進修實施要點。 貳、目的:
 - 一、為應學校業務需要,並配合組織發展或促進個人自我發展,提供教職員工學習與教育之機會,增進學識及專業新知,藉以提升組織行政效能。
 - 二、藉由多元的學習環境,提昇個人學習效益,培育優質的公教人力。

參、承辦單位: 本校人事室

協辦單位: 本校各處室

肆、實施對象:本校全體教職同仁

伍、實施期程:111年1月1日至12月31日

陸、實施方式:

- 一、鼓勵教職員工在職進修,並依進修方式核予公假或補助費用。
- 二、選派教職員工參加各類與職務相關性之教育訓練。
- 三、結合各處室辦理各項政策性訓練研習班。包含環境教育、全民國防、 生命教育、性別主流化等等研習。
- 四、策辦組織學習系列活動1至2場。

五、數位課程:

(一)配合各項政策性訓練,本校教職員於111年8月31日前於e 等公務園+學習平台完成本校指定數位課程(詳如附表一:本校 111年指定數位課程一覽表),經人事室審核無誤者核予補休8 小時。(教師補休課務需自行處理) (二)配合縣府「111 年精進耀升數位學習實施計畫」,鼓勵職員參與縣府組裝課程~澎湖菊島知能補給站~。凡於111 年 9 月 20 日前完成縣府組裝課程,復完成所有問卷之填寫,經人事室審核無誤者核予補休,補休時數 9-10 小時(詳如附表二:澎湖縣政府111 年精進躍升數位學習課程表、111 年精進躍升數位學習補休一覽表)。

六、提昇教職員工語言能力,鼓勵員工參加各項語言研習及檢定認證。 柒、學習資源:

- 一、e 等公務園+學習平台(https://elearn.hrd.gov.tw/index.php)
- 二、其他受認證可登錄公務人員數位學習時數之數位學習網。

捌、訓練認證:

依「行政院及所屬機關學校推動公務人員終身學習實施要點」暨各項子計畫或活動獎勵規定辦理。111年度公務人員參與經認證之學習機關 (構)所開設學習課程,每人最低學習時數為40小時,其中數位學習 不得低於5小時,業務相關之學習時數不得低於20小時。

玖、經費來源:本計畫所需經費由本校訓練進修等相關經費勻支。 拾、預期效益:期使本校教職員工獲取新知,豐實智識,提高團隊效能。 拾壹、本計畫陳校長核定後實施,如有未盡事宜得視實際需要修正。

澎湖縣立馬公國民中學 111 年指定數位課程一覽表

數位學習課程類別		數位課程名稱	時數	
政策能力訓練	法治教育	政府採購法與案例解析	6	
政策能力訓練	開放文件格 式(ODF)	文書小達人:word、Excel 及 ODF 基礎班	3	
領導力發展	知識管理	嗶消費時代來臨 - 行動支付齊步走	3	
自我成長及其 他(人文素養)	養生保健	臨床常見疾病(症候)的中醫觀點—預防與衛教 (五):痿證、痰飲、水腫、便血、中暑、虚勞	3	
自我成長及其他(人文素養)	家庭	家庭與工作的平衡及家務分工	3	
自我成長及其他(人文素養)	心理	臺中市政府員工心理健康促進線上學習課程 3:活在當下的正念調節法	1	
合計				

澎湖縣政府 111 年精進躍升數位學習課程表

數位學習 課程類別	總時數	數位課程名稱	時數	
組裝課程	20	生活中的隱形殺手-環境賀爾蒙(環境)	2	
		臺灣考古遺址與南島文化(環境)	2	
		公務機密維護(廉政)	2	
		人權議題與發展-性別主流化專題(性平 387)	2	
		性別與社會福利(性平 411)	2	
		當前我國國防政策與全民防衛(全民國防)	1	
		借鏡南韓安保威脅與全民國防(全民國防)	2	
		智慧政府發展與資訊安全(資安)	3	
		智慧運輸-臺灣未來行動力(重大政策)	1	
		人權影響評估 (人權兩公約)	2	
		晚近全球化的發展(多元族群文化)	1	
		失智並不可怕,可怕的是您不知道(失智)	1	
合計				

澎湖縣政府111年精進躍升數位學習補休一覽表

1 關	·府各處及所屬機 引、學校之公務人員	44111年0日90日子产上上广州华州	
\	(含約聘僱人員)	於111年9月20日前完成本府組裝課程。	8小時
2 依]卷調查施測對象將 天行政院人事行政總 送規定另案函知。	填畢下列2項問卷,每完成1份補休 時數增加1小時,至多以10小時為 上限。 (1)公務人員職場評價調查問卷。 (2)人事人員服務評價滿意度問卷。	9~10小時

註:問卷填寫起迄日期將由澎湖縣政府人事處另案函知