

公務人員退休所得調降初擬方案個人影響評估參考資料

銓敘部 106.1.20

試算說明：

總統府已於本(106)年 1 月 19 日公布公務人員退休制度改革方案(草案)，為利瞭解該改革方案(草案)對於擇領月退休金者(包含已經退休及尚未退休)的影響情形，製作各關鍵職等人員在不同退休年資下的退休金影響試算情形；相關試算條件如下：

一、調降替代率上限：

(一) 由方案實施第 1 年起，任職 35 年者，由 75%逐年降 1%，至 60%止；任職 30 年者，由 67.5%逐年降 1%，至 52.5%止；任職 25 年者，由 60%逐年降 1%，至 45%止；任職 15 年者，由 45%逐年降 1%，至 30%止。

(二) 任職年資 35 年至 15 年間，每 1 年替代率相差 1.5%。

二、調降優惠存款利率：由方案實施第 1 年起，調降至 9%、第 3 年調降至 6%、第 5 年調降至 3%、第 7 年調降至 0。

三、本項試算，按前述調降替代率上限及優惠存款利率 2 方案合併計算結果；改革前月退休所得均以支領專業加給表(一)人員並假設均擇領月補償金及全部任職年資均參加公保為例；待遇按 106 年度標準計算。

四、前述調降替代率上限及優惠存款利率 2 項方案合併執行後，不得低於所設定之最低保障金額。

公務人員不同等級及不同退休年度(新舊制年資不同組合)調降退休所得及扣減金額占原退休所得比例試算

表 1：分母（本俸 2 倍）：公務人員-新舊制，任職 35 年：75%→60% (105.7.1 退休)

單位：新台幣；元

退休等級	職務別	改革前月退休所得(月退+18%)	改革後月退所得；替代率以本俸 2 倍為分母計算											
			第 1 年 75%(優存 9%)			第 6 年 70%(優存 3%)			第 11 年 65%(優存 0%)			第 16 年 60%(優存 0%)		
			扣減後所得	扣減金額	扣減額佔比	扣減後所得	扣減金額	扣減額佔比	扣減後所得	扣減金額	扣減額佔比	扣減後所得	扣減金額	扣減額佔比
委任五等年功十級 520 俸點	主管	58,847	51,645	7,202	12%	48,202	10,645	18%	44,759	14,088	24%	41,316	17,531	30%
	非主管	55,061	51,645	3,416	6%	48,202	6,859	12%	44,759	10,302	19%	41,316	13,745	25%
薦任六等年功六級 535 俸點	主管	63,054	53,138	9,916	16%	49,595	13,459	21%	46,053	17,001	27%	42,510	20,544	33%
	非主管	58,781	53,138	5,643	10%	49,595	9,186	16%	46,053	12,728	22%	42,510	16,271	28%
薦任七等年功六級 590 俸點	主管	68,646	58,635	10,011	15%	54,726	13,920	20%	50,817	17,829	26%	46,908	21,738	32%
	非主管	63,441	58,635	4,806	8%	54,726	8,715	14%	50,817	12,624	20%	46,908	16,533	26%
薦任八等年功六級 630 俸點	主管	75,828	62,633	13,196	17%	58,457	17,371	23%	54,282	21,547	28%	50,106	25,722	34%
	非主管	69,004	62,633	6,372	9%	58,457	10,547	15%	54,282	14,723	21%	50,106	18,898	27%
薦任九等年功七級 710 俸點	主管	84,370	70,620	13,750	16%	65,912	18,458	22%	61,204	23,166	27%	56,496	27,874	33%
	非主管	75,562	70,620	4,942	7%	65,912	9,650	13%	61,204	14,358	19%	56,496	19,066	25%
簡任十二等年功四級 800 俸點	主管	100,843	79,613	21,231	21%	72,669	28,174	28%	68,998	31,846	32%	63,690	37,153	37%
	非主管	92,436	79,613	12,824	14%	74,305	18,131	20%	68,998	23,439	25%	63,690	28,746	31%

1. 本表係依總統府 106.1.19 公布之改革方案草案試算並非最後定案結果。

2. 本表所列第 6 年主管人員所得低於非主管人員，係因主管人員原有優存本金佔比較高，故降幅較大致調降後月退休所得低於非主管人員；自第 16 年後月退休所得均已相同。

表 2：分母（本俸 2 倍）：公務人員-新舊制，任職 30 年：67.5%→52.5% (105.7.1 退休)

單位：新台幣；元

退休等級	職務別	改革前月退休所得(月退+18%)	改革後月退所得；替代率以本俸 2 倍為分母計算											
			第 1 年 67.5%(優存 9%)			第 6 年 62.5% (優存 3%)			第 11 年 57.5%(優存 0%)			第 16 年 52.5%(優存 0%)		
			扣減後所得	扣減金額	扣減額佔比	扣減後所得	扣減金額	扣減額佔比	扣減後所得	扣減金額	扣減額佔比	扣減後所得	扣減金額	扣減額佔比
委任五等年功十級 520 俸點	主管	55,578	46,481	9,098	16%	43,038	12,541	23%	39,595	15,984	29%	36,152	19,427	35%
	非主管	52,002	46,481	5,522	11%	43,038	8,965	17%	39,595	12,408	24%	36,152	15,851	30%
薦任六等年功六級 535 俸點	主管	59,551	47,824	11,727	20%	44,281	16,035	27%	40,739	18,812	32%	37,196	22,355	38%
	非主管	55,516	47,824	7,692	14%	44,281	11,235	20%	40,739	14,777	27%	37,196	18,320	33%
薦任七等年功六級 590 俸點	主管	64,833	52,772	12,062	19%	48,863	16,555	26%	44,954	19,880	31%	41,045	23,789	37%
	非主管	59,917	52,772	7,146	12%	48,863	11,055	18%	44,954	14,964	25%	41,045	18,873	31%
薦任八等年功六級 630 俸點	主管	70,983	56,369	14,614	21%	52,194	20,010	28%	48,018	22,965	32%	43,843	27,141	38%
	非主管	65,171	56,369	8,802	14%	52,194	12,978	20%	48,018	17,153	26%	43,843	21,329	33%
薦任九等年功七級 710 俸點	主管	79,683	63,558	16,125	20%	58,850	22,132	28%	54,142	25,541	32%	49,434	30,249	38%
	非主管	71,364	63,558	7,806	11%	58,850	12,514	18%	54,142	17,222	24%	49,434	21,930	31%
簡任十二等年功四級 800 俸點	主管	90,228	71,651	18,577	21%	66,344	25,521	28%	61,036	29,192	32%	55,729	34,499	38%
	非主管	87,301	71,651	15,650	18%	66,344	21,618	25%	61,036	26,265	30%	55,729	31,572	36%

※本表係依總統府 106.1.19 公布之改革方案草案試算並非最後定案結果。

表 3：分母（本俸 2 倍）：公務人員-新舊制，任職 25 年：60%→45% (105.7.1 退休)

單位：新台幣；元

退休等級	職務別	改革前月退休所得(月退+18%)	改革後月退所得；替代率以本俸 2 倍為分母計算											
			第 1 年 60% (優存 9%)			第 6 年 55%(優存 3%)			第 11 年 50%(優存 0%)			第 16 年 45%(優存 0%)		
			扣減後所得	扣減金額	扣減額佔比	扣減後所得	扣減金額	扣減額佔比	扣減後所得	扣減金額	扣減額佔比	扣減後所得	扣減金額	扣減額佔比
委任五等年功十級 520 俸點	主管	47,240	41,316	5,924	13%	37,873	9,367	20%	34,430	12,810	27%	30,987	16,253	34%
	非主管	47,240	41,316	5,924	13%	37,873	9,367	20%	34,430	12,810	27%	30,987	16,253	34%
薦任六等年功六級 535 俸點	主管	48,577	42,510	6,067	12%	38,968	9,609	20%	35,425	13,152	27%	31,883	16,694	34%
	非主管	48,577	42,510	6,067	12%	38,968	9,609	20%	35,425	13,152	27%	31,883	16,694	34%
薦任七等年功六級 590 俸點	主管	53,507	46,908	6,599	12%	42,999	10,508	20%	39,090	14,417	27%	35,181	18,326	34%
	非主管	53,507	46,908	6,599	12%	42,999	10,508	20%	39,090	14,417	27%	35,181	18,326	34%
薦任八等年功六級 630 俸點	主管	57,090	50,106	6,984	12%	45,931	11,160	20%	41,755	15,335	27%	37,580	19,511	34%
	非主管	57,090	50,106	6,984	12%	45,931	11,160	20%	41,755	15,335	27%	37,580	19,511	34%
薦任九等年功七級 710 俸點	主管	64,254	56,496	7,758	12%	51,788	12,466	19%	47,080	17,174	27%	42,372	21,882	34%
	非主管	64,254	56,496	7,758	12%	51,788	12,466	19%	47,080	17,174	27%	42,372	21,882	34%
簡任十二等年功四級 800 俸點	主管	72,317	63,690	8,627	12%	58,383	13,935	19%	53,075	19,242	27%	47,768	24,550	34%
	非主管	72,317	63,690	8,627	12%	58,383	13,935	19%	53,075	19,242	27%	47,768	24,550	34%

※本表係依總統府 106.1.19 公布之改革方案草案試算並非最後定案結果。

表 4：分母（本俸 2 倍）：公務人員-純舊制，任職 30 年：67.5%→52.5% (84.7.1 退休)

單位：新台幣；元

退休等級	職務別	改革前月退休所得(月退+18%)	改革後月退所得；替代率以本俸 2 倍為分母計算											
			第 1 年 67.5% (優存 9%)			第 6 年 62.5%(優存 3%)			第 11 年 57.5%(優存 0%)			第 16 年 52.5%(優存 0%)		
			扣減後所得	扣減金額	扣減額佔比	扣減後所得	扣減金額	扣減額佔比	扣減後所得	扣減金額	扣減額佔比	扣減後所得	扣減金額	扣減額佔比
委任五等年功十級 520 俸點	主管	46,605	39,261	7,344	16%	34,365	12,240	26%	31,917	14,688	32%	31,917	14,688	32%
	非主管	46,605	39,261	7,344	16%	34,365	12,240	26%	31,917	14,688	32%	31,917	14,688	32%
薦任六等年功六級 535 俸點	主管	47,933	40,373	7,560	16%	35,333	12,600	26%	32,813	15,120	32%	32,813	15,120	32%
	非主管	47,933	40,373	7,560	16%	35,333	12,600	26%	32,813	15,120	32%	32,813	15,120	32%
薦任七等年功六級 590 俸點	主管	52,851	44,481	8,370	16%	38,901	13,950	26%	36,111	16,740	32%	36,111	16,740	32%
	非主管	52,851	44,481	8,370	16%	38,901	13,950	26%	36,111	16,740	32%	36,111	16,740	32%
薦任八等年功六級 630 俸點	主管	56,384	47,447	8,937	16%	41,489	14,895	26%	38,510	17,874	32%	38,510	17,874	32%
	非主管	56,384	47,447	8,937	16%	41,489	14,895	26%	38,510	17,874	32%	38,510	17,874	32%
薦任九等年功七級 710 俸點	主管	63,498	53,400	10,098	16%	46,668	16,830	27%	43,302	20,196	32%	43,302	20,196	32%
	非主管	63,498	53,400	10,098	16%	46,668	16,830	27%	43,302	20,196	32%	43,302	20,196	32%
簡任十二等年功四級 800 俸點	主管	71,486	60,092	11,394	16%	52,496	18,990	27%	48,698	22,788	32%	48,698	22,788	32%
	非主管	71,486	60,092	11,394	16%	52,496	18,990	27%	48,698	22,788	32%	48,698	22,788	32%

※本表係依總統府 106.1.19 公布之改革方案草案試算並非最後定案結果。

表 5：分母 (本俸 2 倍)：公務人員-純舊制·任職 25 年：60%→45% (84.7.1 退休)

單位：新台幣；元

退休等級	職務別	改革前月退休所得(月退+18%)	改革後月退所得；替代率以本俸 2 倍為分母計算											
			第 1 年 60%(優存 9%)			第 6 年 55%(優存 3%)			第 11 年 50%(優存 0%)			第 16 年 45%(優存 0%)		
			扣減後所得	扣減金額	扣減額佔比	扣減後所得	扣減金額	扣減額佔比	扣減後所得	扣減金額	扣減額佔比	扣減後所得	扣減金額	扣減額佔比
委任五等年功十級 520 俸點	主管	44,884	37,540	7,344	16%	32,644	12,240	27%	30,196	14,689	33%	30,196	14,689	33%
	非主管	44,884	37,540	7,344	16%	32,644	12,240	27%	30,196	14,689	33%	30,196	14,689	33%
薦任六等年功六級 535 俸點	主管	46,161	38,601	7,560	16%	33,561	12,600	27%	31,041	15,120	33%	31,041	15,120	33%
	非主管	46,161	38,601	7,560	16%	33,561	12,600	27%	31,041	15,120	33%	31,041	15,120	33%
薦任七等年功六級 590 俸點	主管	50,897	42,527	8,370	16%	36,947	13,950	27%	34,157	16,741	33%	34,157	16,741	33%
	非主管	50,897	42,527	8,370	16%	36,947	13,950	27%	34,157	16,741	33%	34,157	16,741	33%
薦任八等年功六級 630 俸點	主管	54,296	45,359	8,937	16%	39,401	14,895	27%	36,422	17,874	33%	36,422	17,874	33%
	非主管	54,296	45,359	8,937	16%	39,401	14,895	27%	36,422	17,874	33%	36,422	17,874	33%
薦任九等年功七級 710 俸點	主管	61,144	51,046	10,098	17%	44,314	16,830	28%	40,948	20,196	33%	40,948	20,196	33%
	非主管	61,144	51,046	10,098	17%	44,314	16,830	28%	40,948	20,196	33%	40,948	20,196	33%
簡任十二等年功四級 800 俸點	主管	68,832	57,438	11,394	17%	49,842	18,990	28%	46,044	22,788	33%	46,044	22,788	33%
	非主管	68,832	57,438	11,394	17%	49,842	18,990	28%	46,044	22,788	33%	46,044	22,788	33%

※本表係依總統府 106.1.19 公布之改革方案草案試算並非最後定案結果。

表 6：分母（本俸 2 倍）：公務人員-純新制，任職 35 年：75%→60% (119.7.1 退休)

單位：新台幣；元

退休等級	職務別	改革前月退休所得(月退+公保年金)	改革後月退所得；替代率以本俸 2 倍為分母計算											
			第 1 年 75%			第 6 年 70%			第 11 年 65%			第 16 年 60%		
			扣減後所得	扣減金額	扣減額佔比	扣減後所得	扣減金額	扣減額佔比	扣減後所得	扣減金額	扣減額佔比	扣減後所得	扣減金額	扣減額佔比
委任五等年功十級 520 俸點	主管	56,517	50,733	5,784	10%	48,202	8,315	15%	44,759	11,758	21%	41,316	15,201	27%
	非主管	56,517	50,733	5,784	10%	48,202	8,315	15%	44,759	11,758	21%	41,316	15,201	27%
薦任六等年功六級 535 俸點	主管	58,150	52,199	5,951	10%	49,595	8,555	15%	46,053	12,098	21%	42,510	15,640	27%
	非主管	58,150	52,199	5,951	10%	49,595	8,555	15%	46,053	12,098	21%	42,510	15,640	27%
薦任七等年功六級 590 俸點	主管	64,166	57,599	6,567	10%	54,726	9,440	15%	50,817	13,349	21%	46,908	17,258	27%
	非主管	64,166	57,599	6,567	10%	54,726	9,440	15%	50,817	13,349	21%	46,908	17,258	27%
薦任八等年功六級 630 俸點	主管	68,541	61,526	7,015	10%	58,457	10,084	15%	54,282	14,260	21%	50,106	18,435	27%
	非主管	68,541	61,526	7,015	10%	58,457	10,084	15%	54,282	14,260	21%	50,106	18,435	27%
薦任九等年功七級 710 俸點	主管	77,282	69,373	7,909	10%	65,912	11,370	15%	61,204	16,078	21%	56,496	20,786	27%
	非主管	77,282	69,373	7,909	10%	65,912	11,370	15%	61,204	16,078	21%	56,496	20,786	27%
簡任十二等年功四級 800 俸點	主管	87,123	78,206	8,917	10%	74,305	12,818	15%	68,998	18,126	21%	63,690	23,433	27%
	非主管	87,123	78,206	8,917	10%	74,305	12,818	15%	68,998	18,126	21%	63,690	23,433	27%

※本表係依總統府 106.1.19 公布之改革方案草案試算並非最後定案結果。

表 7：分母（本俸 2 倍）：公務人員-純新制，任職 30 年：67.5%→52.5% (114.7.1 退休)

單位：新台幣；元

退休等級	職務別	改革前月退休所得(月退+公保年金)	改革後月退所得；替代率以本俸 2 倍為分母計算											
			第 1 年 67.5%			第 6 年 62.5%			第 11 年 57.5%			第 16 年 52.5%		
			扣減後所得	扣減金額	扣減額佔比	扣減後所得	扣減金額	扣減額佔比	扣減後所得	扣減金額	扣減額佔比	扣減後所得	扣減金額	扣減額佔比
委任五等年功十級 520 俸點	主管	48,443	44,725	3,718	8%	43,038	5,406	11%	39,595	8,849	18%	36,152	12,292	25%
	非主管	48,443	44,725	3,718	8%	43,038	5,406	11%	39,595	8,849	18%	36,152	12,292	25%
薦任六等年功六級 535 俸點	主管	49,843	46,017	3,826	8%	44,281	5,562	11%	40,739	9,104	18%	37,196	12,647	25%
	非主管	49,843	46,017	3,826	8%	44,281	5,562	11%	40,739	9,104	18%	37,196	12,647	25%
薦任七等年功六級 590 俸點	主管	55,000	50,778	4,222	8%	48,863	6,138	11%	44,954	10,047	18%	41,045	13,956	25%
	非主管	55,000	50,778	4,222	8%	48,863	6,138	11%	44,954	10,047	18%	41,045	13,956	25%
薦任八等年功六級 630 俸點	主管	58,749	54,239	4,510	8%	52,194	6,555	11%	48,018	10,731	18%	43,843	14,906	25%
	非主管	58,749	54,239	4,510	8%	52,194	6,555	11%	48,018	10,731	18%	43,843	14,906	25%
薦任九等年功七級 710 俸點	主管	66,242	61,157	5,085	8%	58,850	7,392	11%	54,142	12,100	18%	49,434	16,808	25%
	非主管	66,242	61,157	5,085	8%	58,850	7,392	11%	54,142	12,100	18%	49,434	16,808	25%
簡任十二等年功四級 800 俸點	主管	74,677	68,945	5,732	8%	66,344	8,333	11%	61,036	13,641	18%	55,729	18,948	25%
	非主管	74,677	68,945	5,732	8%	66,344	8,333	11%	61,036	13,641	18%	55,729	18,948	25%

※本表係依總統府 106.1.19 公布之改革方案草案試算並非最後定案結果。

表 8：分母（本俸 2 倍）：公務人員-純新制，任職 25 年：60%→45% (109.7.1 退休)

單位：新台幣；元

退休等級	職務別	改革前月退休所得(月退+公保年金)	改革後月退所得；替代率以本俸 2 倍為分母計算											
			第 1 年 60%			第 6 年 55%			第 11 年 50%			第 16 年 45%		
			扣減後所得	扣減金額	扣減額佔比	扣減後所得	扣減金額	扣減額佔比	扣減後所得	扣減金額	扣減額佔比	扣減後所得	扣減金額	扣減額佔比
委任五等年功十級 520 俸點	主管	40,369	38,992	1,377	3%	37,873	2,496	6%	34,430	5,939	15%	30,987	9,382	23%
	非主管	40,369	38,992	1,377	3%	37,873	2,496	6%	34,430	5,939	15%	30,987	9,382	23%
薦任六等年功六級 535 俸點	主管	41,536	40,119	1,417	3%	38,968	2,569	6%	35,425	6,111	15%	31,883	9,654	23%
	非主管	41,536	40,119	1,417	3%	38,968	2,569	6%	35,425	6,111	15%	31,883	9,654	23%
薦任七等年功六級 590 俸點	主管	45,833	44,269	1,564	3%	42,999	2,834	6%	39,090	6,743	15%	35,181	10,652	23%
	非主管	45,833	44,269	1,564	3%	42,999	2,834	6%	39,090	6,743	15%	35,181	10,652	23%
薦任八等年功六級 630 俸點	主管	48,958	47,288	1,670	3%	45,931	3,027	6%	41,755	7,203	15%	37,580	11,379	23%
	非主管	48,958	47,288	1,670	3%	45,931	3,027	6%	41,755	7,203	15%	37,580	11,379	23%
薦任九等年功七級 710 俸點	主管	55,201	53,318	1,883	3%	51,788	3,413	6%	47,080	8,121	15%	42,372	12,829	23%
	非主管	55,201	53,318	1,883	3%	51,788	3,413	6%	47,080	8,121	15%	42,372	12,829	23%
簡任十二等年功四級 800 俸點	主管	62,230	60,107	2,123	3%	58,383	3,847	6%	53,075	9,155	15%	47,768	14,463	23%
	非主管	62,230	60,107	2,123	3%	58,383	3,847	6%	53,075	9,155	15%	47,768	14,463	23%

※本表係依總統府 106.1.19 公布之改革方案草案試算並非最後定案結果。