



全國教育產業總工會 函

地址：23659新北市土城區學府路一段241號
聯絡人：黃耀南、蔡秀娟
電話：(02)22626097

受文者：澎湖縣立馬公國民中學

發文日期：中華民國105年12月27日
發文字號：全教產總字第1050000063號
速別：普通件
密等及解密條件或保密期限：
附件：1071227全國教育產業總工會新聞稿(1050000063_Attach1.doc)

主旨：有關本會針對年改辦公室所公布的年金改革，在此表達嚴正抗議，此方案不但不溫和，根本是斷崖式、逼人跳海的年金改革，詳如新聞稿如附，惠請轉知所屬，請查照。

說明：

- 一、據昨(12/26)日各大報頭版刊載了年改辦公室所公布年金改革版本，未來年金請領年齡以65歲為準；而中小學教師年金請領107年一步調高到80制，每年調高一個基數到112年實施85制，113年後每年調高一歲，到117年為60歲。年改會辦公室宣稱，這是「溫和而漸進式」的改革，在此本會表達嚴正抗議，這不但不溫和，根本是斷崖式、逼人跳海的年金改革，先予敘明。
- 二、年金改革預計在107年開始，將中小學教師退休年金請領制度調高到80制，以師專79級畢業之國小教師為例：(出生日期為58年9月1日至59年8月31日)者，於111年達84制(52歲+服務32年)可退休。但只差一個月出生之80級(出生日期為59年9月1日至60年8月31日)之教師，卻只能延至120年撐到滿60歲才能退休。生日只差一個月，其退休時程卻差9年如此之大，這難道是年改辦公室所言之溫和漸進式





的改革？

三、教師從113年起，每年調高1歲，到117年為60歲，公務員110年每年提高2歲，115年為65歲，請問世界上有誰一年會增加超過一歲，這不過是欺騙社會、用數字愚弄大家的把戲！現職公教人員進入職場的法令是50歲可以請領退休金，現在政府一下子讓教師延後10年，公務員延後15年，讓他們面對追不上的斷崖式改革，背負太沉重的改革負擔，面臨斷崖難道只能跳海離職？公教的退撫與勞工的勞退都是職業年金，勞工的勞退新制維持請領年齡為60歲，為何公務員要改成65歲？

四、現今新制老師，多半是教育鬆綁、廣開師資培育後，經過教師甄選後才進入職場。以25歲進入職場的老師來說，未來制度他可能得教書滿30年，年齡55歲才可以85制申請退休。假如說他想要在退休時就請領退休金，依年改辦公室方案，該老師則會因為提早5年請領而少了20%的退休金；相對地，假如他要延至60歲請領，就會有長達5年沒有任何收入，此改革方案變相要求所有教師都只能延至60歲才能退休。況現今許多老師在30歲前就進入學校服務，要求他們60歲才能請領退休金，早已不是85制，而是90制甚或是100制了。

五、在這波斷崖式的改革之下，從107年直接進入80制起，至117年這十年間，所有教師在追不上的斷崖式改革之下，將會導致長達十年的塞車，原本已屆退休年齡的老師無法退休，新進老師便無法進來，再加上台灣少子化嚴重，原本就已惡劣的教育現場勢必更加嚴峻，連帶影響壓縮代理（



課)教師員額，以及整個師培系統之崩潰。爰此，本會在此
表達嚴正抗議，請政府不要以為老師、民眾不懂數學；不
可為了沒有邏輯的年金改革，毀壞整體國家教育。

正本：全國各級學校

副本：中華民國教育產業工會、全國高級中等學校教育產業工會、花蓮縣教師職業工會、
花蓮縣教育產業工會、苗栗縣教師職業工會、苗栗縣教育產業工會、屏東縣教
師職業工會、高雄市教育產業工會、桃園市教育產業工會、桃園市教師職業工會
、桃竹苗中等教育產業工會、基北中等教育產業工會、雲林縣高國中小教師職業
工會、新竹市教育產業工會、新北市中等教育教師職業工會、臺中市教育產業工
會、臺南市高中職教師職業工會、全國教育產業總工會

2016-12-27
12:08:22

裝



訂

線

